#### SECRETARÍA GENERAL

- 1. SECRETARIO/A GENERAL
- 2. ASESOR/A DE SECRETARÍA GENERAL
- 3. ESPECIALISTA DE TRÁMITE Y GESTIÓN DOCUMENTARIA
- 4. ESPECIALISTA DE OPERACIONES Y GESTIÓN INSTITUCIONAL
- 5. ESPECIALISTA DE GESTIÓN PÚBLICA Y MODERNIZACIÓN INSTITUCIONAL
- 6. ANALISTA DE GESTIÓN DOCUMENTAL
- 7. ANALISTA DE GESTIÓN ARCHIVÍSTICA
- 8. SUPERVISOR/A DE ARCHIVO
- 9. OPERADOR/A DE ARCHIVO
- 10. SECRETARIO/A DE SECRETARÍA GENERAL
- 11. APOYO ADMINISTRATIVO DE SECRETARÍA GENERAL







IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Órgano:	Secretaria General
Unidad Orgánica:	No aplica
Unidad Funcional:	No aplica
Nivel organizacional:	Nivel Organizacional 1
Grupo de servidores civiles:	Directivo Público
Familia de puestos:	Dirección Institucional
Rol:	Dirección político - estratégica
Nivel / categoría:	No aplica
Puesto tipo:	DP0010101 - Secretario General/Gerente General de Organismo Público u Organismo Constitucionalmente Autónomo
Subnivel / subcategoría:	No aplica
Nombre del puesto:	Secretario/a General
Código del puesto:	DP0101013
N° de posiciones del puesto:	1
Código de posiciones:	DP0101013 - 0001
Dependencia jerárquica lineal:	Presidenta/e del Consejo Directivo
Dependencia funcional:	No aplica
Grupo de servidores al que	Funcionario Público
reporta:	
N° de posiciones a su cargo:	248
MISIÓN DEL PUESTO	
	anos de asesoramiento y apoyo del Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental, así como aprobar estrategias, proponer y aprobar co y/o administrativo, en su competencia, en el marco de las políticas sectoriales y de los sistemas administrativos, a fin de orientar el
cumplimiento de los objetivos instit	ucionales.
FUNCIONES DEL PUESTO	
Dirigir y supervisar el funciona institucionales.	miento administrativo del Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental y los sistemas a su cargo para el cumplimiento de los objetivos
2 Supervisar la formulación, imp	olementación y evaluación del planeamiento estratégico institucional para su articulación a los planes sectoriales.
	y a la Presidencia del Consejo Directivo en materias de su competencia para la toma de decisiones institucionales.
Presentar o aprobar, según co gestión institucional y de los s	rresponda, políticas y estrategias institucionales, normas de carácter técnico y/o administrativas, en el ámbito de su competencia, para la istemas administrativos.
	y diseño del desarrollo organizacional y de procedimientos para la formulación y actualización de los documentos de gestión organizacional y
Promover, establecer vinculos	interinstitucionales y representar al Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental en diversos aspectos materia de su competencia, erdos en torno a las políticas institucionales impulsadas por la entidad con otros organismos de la administración pública, de la cooperación
internacional y del sector priv	
V V 2	ategias institucionales para la promoción de la integridad y ética en Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental. cionadas con la gestión documentaria de la entidad, velando por la mejora continua del acceso a la información pública, la transparencia de l:
entidad y por un mejor servici	o para la ciudadanía por parte de la entidad.
9 control.	ementación de las recomendaciones emitidas por los órganos del Sistema Nacional de Control para el cumplimiento de la normativa de
10 Promover y supervisar las pro	puestas innovadoras y de modernización de la gestión institucional en el ámbito de su competencia para su implementación.
11 Gestionar a los servidores civi	les bajo su responsabilidad.
12 Rendir cuentas por los recurso	os a su cargo y los resultados de su gestión.
13 Emitir opinión técnica y prese	ntar información en asuntos que son materia de su competencia.
14 Otras funciones asignadas por	la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.
CONDICIONES ATÍPICAS PARA	A EL DESEMPEÑO DEL PUESTO
No aplica	
Periodicidad de la Aplicación temporal (	marcar con un X, luego explicar o sustentar ) Temporal Permanente
No aplica	
COORDINACIONES PRINCIPAL	LES
Coordinaciones Internas:	
Todos los órganos de la entidad.	
Grupo de servidores civiles con quie Funcionarios	Directivos Servidores de Servidores de Actividades
Públicos X	Públicos X Carrera X Complementarias X





Coordinaciones Externas:

Presidencia del Consejo de Ministros, Ministerio del Ambiente, Congreso de la República, Organismos internacionales afines



FORMACIÓN ACADÉMICA	A		-						
A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situ	uación académ	ica y carrera/especiali	dad requer	idos	C) ¿Coleg	giatura?
Inco	ompleta	Completa	Egre	Egresado(a) X Bachiller X Título/ Licenciatura Sí					No x
Primaria  Titulado o Bachiller con 3 años de experiencia profesional específica adicional al mínimo requerido en Administración, Derecho, Economía, Sociología, Filosofía, Ciencias de la Información, Ciencias Políticas, Ingenieria Industrial, Ingenieria de Sitemas, Ingenieria									nal?
Técnica Básica (1 ó 2 años)			Mae	stría	Egresado		Grado		
Técnica Superior (3 ó 4 años)			No aplica	orado	Egresado		Grado		
χ Universitaria		х	No aplica	Oraco	Egresado				
CONOCIMIENTOS									
A. Conocimientos Técnicos prin	cipales requ	eridos para el pu	esto (No se requiere	sustentar con doc	cumentos ):				
Sistemas Administrativos del Es	stado, Gestić	n Pública y otros	relacionados a las	funciones					
B. Cursos y programas de espec	cialización re	queridos y suster	ntados con docume	entos:					
Afin a las funciones. 100 horas	acumuladas	en los últimos 10	años o 100 horas e	en docencia en lo	os últimos 5 años en Inst	tuciones de	educación super	ior relacionadas	a la materia.
C) Conocimientos de Ofimática	e Idiomas/(	Dialectos							
OFIMÁTICA	No aplica	Nivel Básico	de dominio	Avanzado	IDIOMAS / DIALECTO	No aplica	Nivel o	de dominio Intermedio	Avanzado
Procesador de textos			x		Inglés		x		
Hojas de cálculo		х			Quechua	x			
Programa de presentaciones		x			Otros (Especificar)	х			
Otros (Especificar)	х				Observaciones:				
EXPERIENCIA  Experiencia general  Indique el tiempo de experiencia l	aboral; ya sea	en el sector públic	o o privado.						
8 años									
Experiencia específica  A. Indique el tiempo de experie	ancia regues	ida nara al nucci	o on la función a la	materia				90	
4 años	encia requer	iua para ei puest	o en la luncion o la	i materid:					
B. En base a la experiencia requ	uerida para e	l puesto (parte A	), señale el tiempo	requerido en el	sector público:				
2 años									
C. Marque el nivel mínimo de pues Prácticas Profesionales * Mencione otros aspectos compl	Asistente		Analista		Coordinador/ Especialista	]	Ejecutivo/ Experto X	Directiv	•
1 año acumulable como Jefe o	Director				,			281	
HABILIDADES O COMPETI	ENCIAS								
1. Vocación de servicio, 2. Orie		ultados, 3. Traba	jo en equipo, 4. Lid	erazgo, 5. Articu	lación con el entorno po	lítico, 6. Visi	ón estratégica, 7	. Capacidad de g	estión.
REQUISITOS ADICIONALE	S								



No aplica



Coordinaciones Externas:

Presidencia del Consejo de Ministros, Ministerio del Ambiente, Congreso de la República, Organismos internacionales afines

Cero y Fiscally	I SAMA DE LEMIE DE 1 SEST									
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO										
Órgano:	Secretaria General									
Unidad Orgánica:	No aplica									
Unidad Funcional:	No aplica									
Nivel organizacional:	Nivel Organizacional 1									
Grupo de servidores civiles:	Servidor de Actividades Complementarias									
Familia de puestos:	Asesoria									
Rol:	Asesoría									
Nivel / categoría:	CO2 - Funciones de asesoría de alta dirección									
Puesto tipo:	O2040102 - Asesor de alta dirección									
Subnivel / subcategoría:	CO2-4									
Nombre del puesto:	Asesor/a de Secretaría General									
Código del puesto:	C00401014									
N° de posiciones del puesto:	2									
Código de posiciones:	CO0401014 - 0001 al 0002									
Dependencia jerárquica lineal:	Secretario/a General									
Dependencia funcional:	No aplica									
Grupo de servidores al que reporta:	Directivo Público									
N° de posiciones a su cargo:	No aplica									
MISIÓN DEL PUESTO										
Brindar asesoría técnica, legal y de g	gestión institucional, según corresponda, en el marco de la normativa institucional y de los sistemas a cargo de la Secretaria General, a fin de									
facilitar la toma de decisiones y ater Ambiental.	nder los requerimientos internos y externos que garanticen la continuidad de las operaciones del Organismo de Evaluación y Fiscalización									
FUNCIONES DEL PUESTO										
	ntidad respecto de los temas que le sean consultados para la consecución de los objetivos de la misma.									
2 Elaborar informes técnicos o e	emitir opinión técnica respecto de temas que se le consulten para la toma de decisiones.									
3 Analizar y revisar informes, pr	oyectos de norma u otra documentación relacionada a la entidad, que se le solicite para su aprobación.									
4	studios y diagnósticos sobre los factores internos y externos que afecten la gestión institucional para la presentación de propuestas de									
mejora.  5 Participar, por encargo, en cor	misiones o equipos de trabajo al interior de la entidad para la consecución de los objetivos institucionales.									
6 Coordinar y/o supervisar, por	encargo, la implementación y seguimiento de las decisiones del Consejo Directivo para comunicar su estado.									
7 Representar, por encargo, a la	entidad, en comisiones, reuniones de trabajo, eventos y otros; para coadyuvar en los propósitos y funciones de la entidad.									
8 Otras funciones asignadas por	la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.									
CONDICIONES ATÍPICAS PARA	VEL DESEMPENO DEL PUESTO									
No aplica										
Periodicidad de la Aplicación temporal	(marcar con un X, luego explicar o sustentar ) Temporal Permanente									
No aplica										
COORDINACIONES PRINCIPAL Coordinaciones Internas:	.ES									
Todos los órganos de la entidad.										
Grupo de servidores civiles con quie										
Funcionarios Públicos x	Directivos X Servidores de X Servidores de Actividades Y Complementarias X									



FORMACIÓN ACADÉMICA	4										
A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situ	ıación académ	ica y carrera/especialio	dad requer	idos	C) ¿Col	egiatura?		
Inco	ompleta	Completa	Egre	sado(a)	x Bachiller	Títul	o/ Licenciatura	a Sí	No x		
Primaria			Administración, Economía, Ingeniería, Contabilidad, Derecho, Ciencias  Sociales, o afines por la formación.								
Secundaria			Joseph Joseph	Sí No x							
Técnica Básica (1 ó 2 años)			Mae	Maestría Egresado Grado							
Técnica Superior (3 ó 4 años)			No aplica								
χ Universitaria		х		orado	Egresado		Grado				
			No aplica								
CONOCIMIENTOS	100.2										
A. Conocimientos Técnicos prir	ncipales requ	ieridos para el pu	esto (No se requiere	sustentar con do	cumentos ):						
Gestión pública o políticas púb	licas o conoc	cimientos respecto	o de la especializa	ción del sector o	entidad.						
B. Cursos y programas de espe	cialización re	equeridos y suster	ntados con docum	entos:							
No aplica.											
C) Conocimientos de Ofimática	a e Idiomas/	Dialectos									
OFIMÁTICA		Nivel	de dominio		IDIOMAS / DIALECTO		Nivel	de dominio			
	No aplica		Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		
Procesador de textos		х			Inglés		X				
Hojas de cálculo		х			Quechua	х					
Programa de presentaciones	3	x			Otros (Especificar)	х					
Otros (Especificar)  EXPERIENCIA	х				Observaciones:						
Experiencia general											
Indique el tiempo de experiencia I	laboral; ya sea	a en el sector públic	co o privado.								
4 años											
Experiencia específica  A. Indique el tiempo de experie	encia requer	rida para el puest	o en la función o la	a materia:							
2 años											
B. En base a la experiencia requ	uerida para e	el puesto (parte A	a), señale el tiempo	requerido en e	sector público:		·				
2 años											
C. Marque el nivel mínimo de pue Prácticas	sto que se rec Asistente	quiere como experi	_	ector público o pr	ivado: Coordinador/	ĺ	Ejecutivo/	Direct			
Profesionales  * Mencione otros aspectos comple	153.5000ARREDOXS7N	obre el requisito d	Analista <u>e experiencia</u> ; en ca	so existiera algo	Especialista adicional para el puesto.		Experto	Direct	···'		
No aplica											
HABILIDADES O COMPETI	ENCIAS										
Planificación, Organización de l	la Informacio	ón, Análisis.									
REQUISITOS ADICIONALE	S										
No aplica											



IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Órgano:	Secretaría General
Unidad Orgánica:	No aplica
Unidad Funcional:	No aplica
Nivel organizacional:	Nivel Organizacional 1
Grupo de servidores civiles:	Servidor Civil de Carrera
Familia de puestos:	Gestión institucional
Rol:	Administración
Nivel / categoría:	CA3 - Coordinador/Especialista
Puesto tipo:	CA3020403 - Coordinador/Especialista de Administración
Subnivel / subcategoría:	CA3-3
Nombre del puesto:	Especialista de Trámite y Gestión Documentaria
Código del puesto:	CA0204015
N° de posiciones del puesto:	1
Código de posiciones:	CA0204015 - 0001
Dependencia jerárquica lineal:	Secretario/a General
Dependencia funcional:	No aplica
Grupo de servidores al que reporta:	Directivo Público
N° de posiciones a su cargo:	No aplica
MISIÓN DEL PUESTO	
/	de trámite y gestión documentaria a fin de cumplir las metas bajo su responsabilidad, en el marco de la normativa vigente.
FUNCIONES DEL PUESTO  1 Ejecutar y validar los procesos	de gestión documental y archivo para su implementación en el Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental.
	ón de los procesos de gestión documental y archivo para el cumplimiento de los objetivos operativos vinculados.
	cnicos para implementar el modelo de gestión documental en el Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental.
Validar y proponer proyectos o	de directivas y lineamientos institucionales para la aprobación e implementación del modelo de gestión documental en el Organismo de
Evaluacion y Fiscalizacion Amb	siental. I de transferencia documental de los órganos al Archivo Central para su disposición.
	de gestión desde el proceso de trámite documentario para su implementación por todos los órganos del Organismo de Evaluación y
Fiscalizacion Ambiental.	gobierno electrónico en la entidad para el cumplimiento de la normativa.
Flaborar documentos de acuer	sar la aplicación de estándares de calidad mundial para la gestión documental del Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental. rdo a la instrucciones y requerimientos recibidos, en el ámbito de su competencia a fin de responder, derivar y/o disponer en los asuntos
de competencia de la Secretar Elaborar los proyectos o modif	ía General. ficación de los planes estratégicos y operativos, definiendo las actividades, indicadores, metas físicas y presupuestales que corresponden a
la Secretaría General para su a	
11 Otras funciones asignadas por	la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.
CONDICIONES ATÍPICAS PARA	EL DESEMPEÑO DEL PUESTO
No aplica	
	marcar con un X, luego explicar o sustentar ) Temporal Permanente
No aplica	
COORDINACIONES PRINCIPAL Coordinaciones Internas:	ES
Todos los órganos de la entidad.	
Grupo de servidores civiles con quie Funcionarios Públicos	n coordina ( <i>marcar con un aspa</i> )  Directivos  Públicos X Servidores de X Servidores de Actividades X Complementarias
Coordinaciones Externas:	custos carrera complementanas



UNIDAD DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS



FORMACIÓN ACADÉMICA	A									
A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situ	ıación académ	ica y carrera/especiali	dad requer	idos	C) ¿Coleg	iatura?	
Inco	ompleta	Completa	Egre	sado(a)	Bachiller	x Títul	o/ Licenciatura	a Sí	No x	
Primaria Secundaria		Administración, economía, ingeniería industrial, investigación operativa, contabilidad, bibliotecología, Derecho, y ciencias de la información o afines por la formación.  D) ¿Habilitación profesional?  Sí No x								
Técnica Básica (1 ó 2 años)			Mae	Maestría Egresado Grado						
Técnica Superior (3 ó 4 años)			No aplica	No aplica						
X Universitaria		х	Doct	orado	Egresado		Grado	1		
			No aplica							
CONOCIMIENTOS										
A. Conocimientos Técnicos prir	ncipales requ	ieridos para el pu	esto (No se requier	sustentar con do	cumentos):					
Conocimientos en Gestión púb	lica, Sistema	s Administrativos	del Estado, Gesti	ón documental,	Atención a la ciudadanía	ı, Archivístic	a			
B. Cursos y programas de espe	cialización re	equeridos y suster	ntados con docum	entos:						
Cursos en gestión pública o sist	temas admir	istrativos del Esta	ado o gestión docu	umental o gestió	n archivística o atención	al usuario d	afines (60 hor	as acumuladas).		
C) Conocimientos de Ofimática	a e Idiomas/I	Dialectos								
OFIMÁTICA Nivel de dominio IDIOMAS / DIALECTO Nivel de dominio										
OTIWATICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	IDIOWAS / DIALECTO	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Procesador de textos		х			Inglés	x				
Hojas de cálculo		X			Quechua	Х				
Programa de presentaciones		х			Otros (Especificar)	х				
Otros (Especificar)	×				Observaciones:			•		
EXPERIENCIA  Experiencia general  Indique el tiempo de experiencia la	aboral; ya sea	en el sector público	o o privado.							
5 años										
Experiencia específica  A. Indique el tiempo de experie	encia requer	ida para el puest	o en la función o l	a materia:						
4 años					¥					
B. En base a la experiencia requ	uerida para e	el puesto (parte A	), señale el tiempo	requerido en e	l sector público:					
1 año										
C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:  Prácticas Profesionales Asistente Analista X Coordinador/ Especialista Experto Directivo  * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.										
HABILIDADES O COMPETE	NCIAS									
Control, Planificación, Orden.										
REQUISITOS ADICIONALES	S									
No aplica										



IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Órgano:	Secretaría General
Unidad Orgánica:	No aplica
Unidad Funcional:	No aplica
Nivel organizacional:	Nivel Organizacional 1
Grupo de servidores civiles:	Servidor Civil de Carrera
Familia de puestos:	Gestión institucional
Rol:	Administración
Nivel / categoría:	CA3 - Coordinador/Especialista
Puesto tipo:	CA3020403 - Coordinador/Especialista de Administración
Subnivel / subcategoría:	CA3-2
Nombre del puesto:	Especialista de Operaciones y Gestión Institucional
Código del puesto:	CA0204016
N° de posiciones del puesto:	2
Código de posiciones:	CA0204016 - 0001 al 0002
Dependencia jerárquica lineal:	Secretario/a General
Dependencia funcional:	No aplica
Grupo de servidores al que reporta:	Directivo Público
N° de posiciones a su cargo:	No aplica
MISIÓN DEL PUESTO	
	operaciones y gestión institucional a cargo de la Secretaría General, de acuerdo a la normativa vigente a fin de cumplir con las metas
institucionales establecidas.	7
ELINCIONES DEL DIJECTO	
	a los recursos asignados a la Meta Presupuestal de la Secretaría General y elaborar informes que sustenten las modificaciones
presupuestales y/o la reformu	lación de metas físicas y/o presupuestarias para la gestión de los recursos presupuestales asignados. to, de corresponder, a la ejecución de los planes, presupuesto, metas físicas a cargo de los órganos de la Secretaría General para informar
su nivel de avance y emitir rec	omendaciones. administrativos, para generar informes técnicos y proyectar resoluciones que requieren aprobación y/o conformidad de la o el Secretaría
General en materia presupues	tal y administrativa. ecución de los procesos administrativos para coadyuvar al cumplimiento de las metas presupuestales.
Flaborar informes de seguimie	ento y evaluación del Plan Estratégico Institucional y Plan Operativo Institucional, planteando la modificación y/o reprogramación de las
metas e indicadores programa Elaborar los provectos o modif	dos en dichos instrumentos a fin de coadyuvar a la gestión de los recursos a cargo. ficación de los planes estratégicos y operativos, definiendo las actividades, indicadores, metas físicas y presupuestales que corresponden a
la Secretaría General para su a	
Secretaría General del Organis	mo de Evaluación y Fiscalización Ambiental para el cumplimiento de sus funciones.
	ienes y servicios requeridos por la Secretaría General para coadyuvar al cumplimiento de las metas programadas.
	o y/o Comisiones, como representante de Secretaría General, para el cumplimiento de sus funciones.
10 Otras funciones asignadas por	la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.
CONDICIONES ATÍPICAS PARA	EL DESEMPEÑO DEL PUESTO
No aplica	
Periodicidad de la Aplicación temporal (n	marcar con un X, luego explicar o sustentar ) Temporal Permanente
No aplica	
COORDINACIONES PRINCIPALS Coordinaciones Internas:	ES .
Todos los órganos de la entidad.	
Grupo de servidores civiles con quie Funcionarios Públicos	n coordina ( <i>marcar con un aspa</i> )  Directivos
Coordinaciones Externas:	
Ministerio del Ambiento Presidencia	s del Canacia de Ministras Ministras de Sagnanía y Sinagras







FORMACIÓN ACADÉMICA	A									
A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situ	uación académ	ica y carrera/especiali	dad requer	idos		C) ¿Col	egiatura?
Inc	ompleta	empleta Completa Egresado(a) Bachiller x Título/ Licenciatura							Sí _	No x
Primaria Secundaria			Administración, economía, ingeniería industrial, ingeniería económica, investigación operativa, contabilidad, bibliotecología y ciencias de la información, derecho o afines por la formación.							
Técnica Básica (1 ó 2 años)				Maestría Egresado Grado						
Técnica Superior (3 ó 4 años)			No aplica							
χ Universitaria		х	No aplica	orado	Egresado		Grado			
CONOCIMIENTOS			<u> </u>					, ,		
A. Conocimientos Técnicos pri	ncipales requ	ieridos para el pu	esto (No se requiere	e sustentar con do	ocumentos):					
Conocimientos en Gestión púb	olica, Sistema	s Administrativos	s del Estado relacio	onados a la mate	eria, Manejo del Sistema	Integrado d	e Administració	n Fina	nciera	
B. Cursos y programas de espe	cialización re	equeridos y suste	ntados con docum	entos:						
Cursos en gestión pública o ge	stión por pro	cesos o afines (60	0 horas acumulada	as).						
C) Conocimientos de Ofimátic	a e Idiomas/	Dialectos								
OFIMÁTICA	Nivel de dominio Nivel de OFIMÁTICA IDIOMAS / DIALECTO						de do	minio		
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Int	ermedio	Avanzado
Procesador de textos		x			Inglés	х				
Hojas de cálculo		x			Quechua	х				
Programa de presentaciones		x			Otros (Especificar)	х				
Otros (Especificar)	х				Observaciones:					
EXPERIENCIA  Experiencia general  Indique el tiempo de experiencia l	aboral; ya sea	en el sector público	o o privado.							
5 años										
Experiencia específica										
A. Indique el tiempo de experi	encia requer	ida para el puest	o en la función o la	a materia:						
3 años .										
B. En base a la experiencia requ	uerida para e	l puesto (parte A	), señale el tiempo	requerido en e	l sector público:					
2 años										
C. Marque el nivel mínimo de pues Prácticas Profesionales * Mencione otros aspectos comple	Asistente		Analista	x	Coordinador/ Especialista		Ejecutivo/ Experto		Directi	vo
HABILIDADES O COMPETE	ENCIAS									
Organización de la Información	, Comunicac	ión oral, Dinamis	mo.							
REQUISITOS ADICIONALE	S						The second second			
No aplica										



	EST ES	Seed!	Ambiental
IDENTIFIC	CACIÓN	I DEL P	UESTO

Órgano:	Secretaría General
Unidad Orgánica:	No aplica
Unidad Funcional:	No aplica
Nivel organizacional:	Nivel Organizacional 1
Grupo de servidores civiles:	Servidor Civil de Carrera
Familia de puestos:	Gestión institucional
Rol:	Administración
Nivel / categoría:	CA3 - Coordinador/Especialista
Puesto tipo:	CA3020403 - Coordinador/Especialista de Administración
Subnivel / subcategoría:	CA3-2
Nombre del puesto:	Especialista de Gestión Pública y Modernización Institucional
Código del puesto:	CA0204017
N° de posiciones del puesto:	2
Código de posiciones:	CA0204017 - 0001 al 0002
Dependencia jerárquica lineal:	Secretario/a General
Dependencia funcional:	No aplica
Grupo de servidores al que reporta:	Directivo Público
N° de posiciones a su cargo:	No aplica
MISIÓN DEL PUESTO	
gestión institucional, la prevención y órganos del Sistema Nacional de Con FUNCIONES DEL PUESTO	orresponda, las acciones de seguimiento de la política, planes y estrategias a cargo de la Secretaría General para la modernización de la lucha contra la corrupción en el Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental y la implementación de las recomendaciones de los trol, en el marco de la normativa vigente.
continua del Organismo de Eva	de seguimiento de las políticas, planes y estrategias a cargo de la Secretaría General para identificar y proponer oportunidades de mejora Iluación y Fiscalización Ambiental.
Dar seguimiento y evaluar los p oportunidades de mejora.	orocesos y procedimientos a cargo de la Secretaría General por medio de indicadores de gestión para emitir reportes e identificar
	Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental y supervisar la entrega de información para atender los requerimientos del Sector, la nistros, el Congreso de la República, los órganos del Sistema Nacional de Control, la Defensoría del Pueblo, entre otros.
4 Analizar y evaluar expedientes y/o conformidad de la o el Gere	administrativos, según encargo de la Secretaría General, para generar informes técnicos y proyectar resoluciones que requieren aprobación ente General.
5 Diseñar y proponer estrategias Fiscalización Ambiental.	, mecanismos y planes para incentivar la actuación correcta, transparente y proba de las y los servidores del Organismo de Evaluación y
	esponder, la ejecución de las actividades para promover la integridad y transparencia institucional.
Realizar, según encargo, el segudeficiencias a la Alta Dirección.	uimiento de la implementación de las recomendaciones de los Órganos del Sistema Nacional de Control para comunicar los avances y
	eriódicos sobre las materias y asuntos a su cargo para la adopción de las acciones administrativas que correspondan a la Secretaría General.
Proponer indicadores de gestión mejora.	in, sobre las materias y asuntos a su cargo, y realizar su seguimiento, para informar a al Alta Dirección de los avances y oportunidades de
	os situaciones de los procesos y procedimientos a cargo de la Secretaría General para formular recomendaciones y se adopten las acciones
-	o y/o Comisiones, como representante de Secretaria General, para el cumplimiento de sus funciones.
12 Otras funciones asignadas por	la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.
CONDICIONES ATÍPICAS PARA	EL DESEMPEÑO DEL PUESTO
No aplica	
Periodicidad de la Aplicación temporal ( <i>n</i>	narcar con un X, luego explicar o sustentar ) Temporal Permanente
No aplica	
COORDINACIONES PRINCIPALI	ES
Todos los órganos de la entidad.	
Course de servido es abillos es a color	a secretical massas sea un assa

Directivos

Funcionarios

Servidores de

nisterio del Ambiente, Presidencia del Consejo de Ministros, Congreso de la República, Organismos, Defensoría del Pueblo, Contraloría General de la República

Servidores de Actividades







REQUISITOS ADICIONALES

No aplica

#### FORMATO DE PERFIL DE PUESTO

FORMACIÓN ACADÉMICA A) Nivel Educativo B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos C) ¿Colegiatura? Incompleta Completa Egresado(a) Bachiller x Título/Licenciatura Sí No x D) ¿Habilitación Administración, Derecho, Ciencia Política, Economía, Ingeniería Industrial, profesional? Investigación operativa, Contabilidad, Bibliotecología y Ciencias de la ecundaria información o afines por la formación. Técnica Básica Maestría Egresado Grado (1 ó 2 años) No aplica (3 ó 4 años) Doctorado Egresado Grado Universitaria No aplica CONOCIMIENTOS A. Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos): Gestión pública, Modernización de la gestión pública, Sistemas Administrativos del Estado relacionados a la materia, Gestión por procesos B. Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: Cursos en gestión pública o gestión por procesos o afines (60 horas acumuladas). C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos Nivel de dominio Nivel de dominio OFIMÁTICA IDIOMAS / DIALECTO No aplica Básico Intermedio Avanzado No aplica Básico Intermedio Avanzado Procesador de textos X Inglés X Hojas de cálculo Quechua X X Programa de presentaciones Otros (Especificar) X Observaciones: Otros (Especificar) **EXPERIENCIA** Experiencia general Indique el tiempo de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. 5 años Experiencia específica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: 2 años C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado Prácticas Profesionales Especialista HABILIDADES O COMPETENCIAS Organización de la Información, Análisis, Control.



UNIDAD DE SESTION DE RECURSOS HUMANOS



IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO								
Órgano:	Secretaría General							
Unidad Orgánica:	No aplica							
Unidad Funcional:	No aplica							
Nivel organizacional:	Nivel Organizacional 1							
Grupo de servidores civiles:	res civiles: Servidor Civil de Carrera							
Familia de puestos:	Gestión institucional							
Rol:	Administración							
Nivel / categoría:	CA2 - Analista							
Puesto tipo:	CA2020402 - Analista de Administración							
Subnivel / subcategoría:	CA2-3							
Nombre del puesto:	Analista de Gestión Documental							
Código del puesto:	CA0204018							
N° de posiciones del puesto:	1							
Código de posiciones:	CA0204018 - 0001							
Dependencia jerárquica lineal:	Secretario/a General							
Dependencia funcional:	No aplica							
Grupo de servidores al que reporta:	Directivo Público							
N° de posiciones a su cargo:	No aplica							
MISIÓN DEL PUESTO								
Controlar y realizar el seguimiento al	proceso de gestión documental, en el marco de la normativa vigente, a fin de que se cumplan los planes y metas institucionales.							
FUNCIONES DEL PUESTO								
1 Proyectar y validar los término	s de referencia y/o especificaciones técnicas para la contratación de los servicios de mensajería y notificaciones.							
2 Coordinar y supervisar la ejecu	ción de las contrataciones especializadas en mensajería y notificaciones para el cumplimiento de los servicios.							
3 Proponer las directivas, lineam	ientos y procedimientos para optimizar los procesos de gestión documental en el ámbito de su competencia.							
4 Llevar registros estadísticos par	ra el control de la productividad y producción de Trámite Documentario de la sede central y Oficinas desconcentradas.							
5 Participar y supervisar los proc	esos tecnológicos para la implementación de la gestión documental y firma digital.							
6 Implementar los procesos para	la modernización de la gestión documental con visión ambiental.							
7 Otras funciones asignadas por l	a jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.							
CONDICIONES ATÍPICAS PARA	EL DESEMBEÑO DEL BUESTO							
No aplica	EL DEJEMI ENO DEL TOLOTO							
Periodicidad de la Aplicación temporal (r	marcar con un X, luego explicar o sustentar ) Temporal Permanente							
No aplica	•							
COORDINACIONES PRINCIPALI Coordinaciones Internas:	ES .							
Presidencia del Consejo Directivo, Se	cretaría General, Oficina de Administración y Finanzas, Oficina de Planeamiento y Presupuesto, Órganos Desconcentrados							
Grupo de servidores civiles con quien Funcionarios Públicos	ocordina ( <i>marcar con un aspa</i> )  Directivos X Servidores de Servidores de Actividades X  Públicos X Carrera X Complementarias							
Coordinaciones Externas:								
Presidencia del Consejo de Ministros	. Archivo Nacional. Biblioteca Nacional del Perú							



FORMACIÓN ACADÉMIC	A										
A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situ	uación académ	ica y carrera/especiali	dad requeri	dos	C) ¿Cole	giatura?		
Inc	ompleta	ompleta Completa Egresado(a) x Bachiller Título/ Licenciatura Sí No									
Primaria		Administración, economía, ingeniería industrial, investigación operativa, contabilidad, bibliotecología, ciencias de la información o afines por la									
Secundaria	Ш		TALANCO CARGO COLO COLO COLO COLO COLO COLO COLO CO	formación.							
Técnica Básica (1 ó 2 años)			Mae	Maestría Egresado Grado							
Técnica Superior (3 ó 4 años)			No aplica								
x Universitaria		х		orado	Egresado		Grado				
			No aplica								
CONOCIMIENTOS											
A. Conocimientos Técnicos pri	ncipales requ	eridos para el pu	esto (No se requiere	sustentar con do	cumentos ):						
Gestión Pública, Sistemas Adm	ninistrativos o	del Estado, Gestió	n documental, Ate	ención a la ciuda	danía.						
B. Cursos y programas de espe	cialización re	equeridos y suster	ntados con docum	entos:							
Cursos en gestión pública o sis	temas admin	istrativos del Esta	ado o contratacion	es del Estado o	gestión documental o ge	stión archiví	stica o afines (4	0 horas acumula	adas).		
C) Conocimientos de Ofimátic	a e Idiomas/	Dialectos									
OFIMÁTICA	Nivel de dominio  OFIMÁTICA  Nivel de dominio  Nivel de dominio										
-	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		
Procesador de textos			x		Inglés	х					
Hojas de cálculo			х		Quechua	х					
Programa de presentaciones		×			Otros (Especificar)	х					
Otros (Especificar)	х .				Observaciones:						
EXPERIENCIA  Experiencia general  Indique el tiempo de experiencia	laboral: va sea	en el sector públic	o o privado								
3 años	, , ,		o o princes								
Experiencia específica			16								
A. Indique el tiempo de experi	encia requer	ida para el puest	o en la función o la	a materia:				1			
2 años		-									
B. En base a la experiencia req	uerida para e	el puesto (parte A	), señale el tiempo	requerido en e	l sector público:						
1 año											
C. Marque el nivel mínimo de pue Prácticas Profesionales * Mencione otros aspectos comp	Asistente	×	Analista		Coordinador/ Especialista	]	Ejecutivo/ Experto	Direction	70		
HABILIDADES O COMPET	ENCIAS										
Control, Atención, Orden.											
REQUISITOS ADICIONALE	S										
No aplica											



IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Órgano:	Secretaría General
Unidad Orgánica:	No aplica
Unidad Funcional:	No aplica
Nivel organizacional:	Nivel Organizacional 1
Grupo de servidores civiles:	Servidor Civil de Carrera
Familia de puestos:	Gestión institucional
Rol:	Administración
Nivel / categoría:	CA2 - Analista
Puesto tipo:	CA2020402 - Analista de Administración
Subnivel / subcategoría:	CA2-3
Nombre del puesto:	Analista de Gestión Archivistica
Código del puesto:	CA0204019
N° de posiciones del puesto:	1
Código de posiciones:	CA0204019 - 0001
Dependencia jerárquica lineal:	Secretario/a General
Dependencia funcional:	No aplica
Grupo de servidores al que reporta:	Directivo Público
N° de posiciones a su cargo:	No aplica
MISIÓN DEL PUESTO	
	de las actividades de la gestión archivística institucional, en el marco de la normativa vigente, para el cumplimiento de los planes de gestión
del archivo institucional.	de las decividades de la gestion d'envisited institucional, en el marco de la normativa vigence, para el campinniente de los planes de gestion
FUNCIONES DEL PUESTO  1 Proyectar y validar los términ	os de referencia y/o especificaciones técnicas para la contratación sobre los servicios de almacenamiento y custodia de documentos.
	ución de las contrataciones especializadas en servicios de almacenamiento y custodia de documentos.
	mientos y procedimientos para optimizar los procesos de archivo.
	ara el control de la productividad y producción del archivo central y periféricos.
	s órganos y Oficinas Desconcentradas para la administración de sus archivos temporales y de oficina.
-	ncia documental y supervisar su implementación para transferir la documentación institucional al archivo central.
	vo a nivel nacional para el cumplimiento de la normativa vigente.
Administrar los proyectos en	materia de archivo que le encargan respecto al trámite y gestión Documental para el cumplimiento de los planes y metas en gestión
documental.  9 Otras funciones asignadas po	r la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.
- Citas funciones asignadas po	a la Jeratura Illilieulata, Telaturiauas a la Illisioni del puesto/area.
CONDICIONES ATÍPICAS PARA	A EL DESEMPEÑO DEL PUESTO
No aplica	
Periodicidad de la Aplicación temporal (	marcar con un X, luego explicar o sustentar ) Temporal Permanente
No aplica	
COORDINACIONICA PRINCIPA	rc .
COORDINACIONES PRINCIPAL Coordinaciones Internas:	ES
Todos los órganos de la entidad.	
Grupo de servidores civiles con quie	
Funcionarios	
Públicos	Directivos X Servidores de Servidores de Actividades X Complementarias X
Coordinaciones Externas:	







FORMACIÓN ACADÉMICA	A								
A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situ	ıación académ	ica y carrera/especiali	dad requeri	idos	C) ¿Coleg	iatura?
Inco	ompleta	Completa	Egre	sado(a)	x Bachiller	Título	o/ Licenciatura	a Sí	No x
Primaria Secundaria				d, bibliotecolog	ingeniería industrial, in ía, ciencias de la informa			D) ¿Habil profesion	
Técnica Básica (1 ó 2 años)			Mae	stría	Egresado		Grado	1	
Técnica Superior (3 ó 4 años)			No aplica						
x Universitaria		х	No aplica	orado	Egresado		Grado		
CONOCIMIENTOS			-					•	
A. Conocimientos Técnicos pri	ncipales requ	ueridos para el pu	esto (No se requiere	e sustentar con do	ocumentos):				
Gestión Pública, Sistemas Adm	inistrativos o	del Estado, Gestió	n documental, Ate	ención a la ciuda	adanía.				-
B. Cursos y programas de espe	cialización re	equeridos y sustei	ntados con docum	entos:					
Cursos en gestión pública o sis	temas admir	nistrativos del Esta	ado o contratacior	nes del Estado o	gestión documental o g	estión archiv	vística o afines (	40 horas acumula	das).
C) Conocimientos de Ofimátic	a e Idiomas/	Dialectos							
OFIMÁTICA		Nivel	de dominio		IDIOMAS / DIALECTO		Nivel	de dominio	,
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	,	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		x			Inglés	х			
Hojas de cálculo		х			Quechua	x			
Programa de presentaciones		x			Otros (Especificar)	х			
Otros (Especificar)	×				Observaciones:				
EXPERIENCIA	,	,	•				8		
Experiencia general Indique el tiempo de experiencia I	aboral; ya sea	en el sector público	o o privado.						
3 años									
Experiencia específica					***************************************				
A. Indique el tiempo de experi	encia requei	ida para el puest	o en la función o l	a materia:					
2 años									
B. En base a la experiencia req	uerida para e	el puesto (parte A	), señale el tiempo	o requerido en e	l sector público:				
1 año									
C. Marque el nivel mínimo de pue: Prácticas Profesionales * Mencione otros aspectos compl	Asistente	x	Analista		Coordinador/ Especialista	]	Ejecutivo/ Experto	Directivo	
HABILIDADES O COMPETI	ENCIAS								
Organización de la Información		amismo.							
REQUISITOS ADICIONALE	S								
No aplica									



Ambrent	
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Órgano:	Secretaria General
Unidad Orgánica:	No aplica
Unidad Funcional:	No aplica
Nivel organizacional:	Nivel Organizacional 1
Grupo de servidores civiles:	Servidor de Actividades Complementarias
Familia de puestos:	Operadores de prestación y entrega de bienes y servicios, operadores de servicios para la gestión institucional; mantenimiento y soporte;
Rol:	choferes  Operadores de servicios para la gestión institucional
Nivel / categoría:	CO2 - Supervisor de operadores de servicios para la gestión institucional
Puesto tipo:	CO2010201 - Supervisor de operadores de servicios para la gestión institucional
Subnivel / subcategoría:	CO2-1
Nombre del puesto:	Supervisor/a de Archivo
Código del puesto:	C00102020
N° de posiciones del puesto:	1
Código de posiciones:	C00102020 - 0001
Dependencia jerárquica lineal:	Secretario/a General
Dependencia funcional:	No aplica
Grupo de servidores al que	Directivo Público
reporta: N° de posiciones a su cargo:	14
de posiciones a su cargo.	14
MISIÓN DEL PUESTO	
Ejecutar y supervisar las actividades	inherentes a los procedimientos archivísticos de acuerdo a la normativa vigente a fin de cumplir con las metas del equipo de trabajo.
FUNCIONES DEL PUESTO	
Ejecutar las actividades de sup	pervisión vinculadas al archivo institucional para el cumplimiento de los planes operativos.
2 Revisar que los sistemas de cl	asificación y codificación del material sean los adecuados para las actividades de prestación del servicio de archivo.
3 Supervisar el cumplimiento de	el servicio de digitalización en la entidad y su calidad para emitir los reportes de cumplimiento de metas asignadas.
4 Administrar el gestor de conte	enidos dentro del servicio de digitalización para el almacenamiento de la documentación.
5 Atender y resolver consultas i	nternas y externas para informar sobre el estado de la documentación en calidad de archivada, en el ámbito de su competencia.
6 Administrar la unidad de alma	cenamiento del servicio de digitalización para la preservación de la documentación institucional.
7 Evaluar y calificar al personal	a su cargo, proponiendo mejoras apropiadas para optimizar su rendimiento.
8 Otras funciones asignadas por	la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.
CONDICIONES ATÍPICAS PARA	A EL DESEMPEÑO DEL PUESTO
	, 117 12 13 14 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15
No aplica	
Periodicidad de la Aplicación temporal	(marcar con un X, luego explicar o sustentar ) Temporal Permanente
No aplica	
COORDINA CIONIEC DRINCIDAL	
COORDINACIONES PRINCIPAL Coordinaciones Internas:	.ES
Todos los órganos de la entidad.	
Grupo de servidores civiles con quie	
Funcionarios Públicos	Directivos Servidores de Públicos Carrera X Complementarias X
Coordinaciones Externas:	





FORMACIÓN ACADÉMICA	4										
A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situ	ación académi	ica y carrera/especialio	dad requeri	dos		C) ¿C	olegiat	ura?
Inco	ompleta	Completa	Egres	sado(a)	Bachiller	Títul	o/ Licenciatura	1	sí [	]	No x
Primaria			No aplica							abilita sional	
x Secundaria		х							Sí		No x
Técnica Básica (1 ó 2 años)			Maes	stría	Egresado		Grado	ı			
Técnica Superior (3 ó 4 años)			No aplica								
Universitaria			Doct	orado	Egresado		Grado	ı			
Oniversitaria			No aplica								
CONOCIMIENTOS											
A. Conocimientos Técnicos prin	ncipales requ	eridos para el pu	esto (No se requiere	sustentar con do	cumentos ):		S				
Gestión archivistica, Gestión do	ocumental.										
B. Cursos y programas de espe	cialización re	queridos y suste	ntados con docume	entos:							
No aplica.											
C) Conocimientos de Ofimática	e Idiomas/I	Dialectos			****						
OFIMÁTICA		Nivel	de dominio		IDIOMAS / DIALECTO		Nivel	de do			
The commencer	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Int	termedi	io	Avanzado
Procesador de textos		×			Inglés	х					
Hojas de cálculo		×			Quechua	×					
Programa de presentaciones		x			Otros (Especificar)	×					
Otros (Especificar)	x				Observaciones:						
EXPERIENCIA  Experiencia general  Indique el tiempo de experiencia l	aboral; ya sea	en el sector públi	co o privado.								
2 años											
Experiencia específica											
A. Indique el tiempo de experie 1 año	encia requer	ida para ei puesi	to en la funcion o la	materia:							
B. En base a la experiencia requ	uerida para e	el puesto (parte A	A), señale el tiempo	requerido en e	l sector público:		1800-2-3038				
No aplica											
C. Marque el nivel mínimo de pue Prácticas Profesionales * Mencione otros aspectos compl	Asistente		Analista		Coordinador/ Especialista	]	Ejecutivo/ Experto		Dire	ectivo	
No aplica											
HABILIDADES O COMPETI	ENCIAS										
Organización de la Información	, Comunicac	ión oral, Dinamis	smo.								
REQUISITOS ADICIONALE	S										
No aplica											





#### **IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO** Secretaría General Unidad Orgánica: No aplica Unidad Funcional: No aplica Nivel organizacional: Nivel Organizacional 1 Grupo de servidores civiles: Servidor de Actividades Complementarias Operadores de prestación y entrega de bienes y servicios, operadores de servicios para la gestión institucional; mantenimiento y soporte; y Familia de puestos: Operadores de servicios para la gestión institucional Nivel / categoría: CO1 - Operador de servicios para la gestión institucional Puesto tipo: CO1010203 - Operador de archivo Subnivel / subcategoría: Nombre del puesto: Operador/a de Archivo Código del puesto: CO0102021 N° de posiciones del puesto: Código de posiciones: CO0102021 - 0001 al 0014 Dependencia jerárquica lineal: Supervisor/a de Archivo Dependencia funcional: No aplica Grupo de servidores al que Servidor de Actividades Complementarias reporta: N° de posiciones a su cargo: MISIÓN DEL PUESTO Apoyar en la ejecución de actividades de la gestión archivística y el trámite documentario, en el marco de los procedimientos internos del Organismos de Evaluación y Fiscalización Ambiental, a fin de que se cumpla con los procedimientos administrativos y las metas institucionales. **FUNCIONES DEL PUESTO** Preparar, identificar y procesar la atención de los documentos del archivo de la entidad para su preservación y disposición, según corresponda Recibir, organizar y archivar la documentación de la entidad para su tratamiento archivístico. 2 Recepcionar y verificar la documentación que ingresa a través de la ventanilla para su registro en el sistema de trámite documentario y derivación correspondiente. Brindar información básica para la atención y orientación en los trámites institucionales a las personas que acuden a la entidad. 5 Mantener actualizados y organizados el acervo documentario de la entidad para brindar los servicios asociados. Distribuir internamente los documentos y expedientes ingresados para su continuar con su trámite. Elaborar reportes detallados de las actividades de atención a la ciudadanía, mensajería y archivo, así como las incidencias ocurridas, para informar sobre la gestión y cumplimiento de metas. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área. CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar) Temporal Permanente No aplica COORDINACIONES PRINCIPALES Coordinaciones Internas: Todos los órganos de la entidad. Grupo de servidores civiles con quien coordina (marcar con un aspa)

Servidores de Actividades

Complementarias

Directivos

Público

Públicos

Coordinaciones Externas:

No aplica





FORMACIÓN ACADÉMICA	A								
A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situ	uación académ	ica y carrera/especiali	dad requer	idos	C) ¿Coleg	giatura?
Inco	ompleta	Completa	Egre	sado(a)	Bachiller	Títul	o/ Licenciatura	a Sí	No x
Primaria  x Secundaria		×	No aplica					D) ¿Habi profesion Sí	
Técnica Básica (1 ó 2 años)			Mae	stría	Egresado		Grado		
Técnica Superior (3 ó 4 años)			No aplica						
Universitaria			No aplica	orado	Egresado		Grado		
CONOCIMIENTOS									
A. Conocimientos Técnicos prin	ncipales requ	eridos para el pu	iesto (No se requiere	sustentar con do	cumentos):				
Manejo de Archivo									2
B. Cursos y programas de espe	cialización re	queridos y suste	ntados con docum	entos:					
No aplica.									
C) Conocimientos de Ofimátic	a e Idiomas/	Dialectos							
OFIMÁTICA		Nivel	de dominio		IDIOMAS / DIALECTO		Nivel	de dominio	_
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	,	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		x			Inglés	×			
Hojas de cálculo		×			Quechua	×			
Programa de presentaciones	х				Otros (Especificar)	х			
Otros (Especificar)	x			81	Observaciones:				w
EXPERIENCIA  Experiencia general  Indique el tiempo de experiencia	laboral; ya sea	en el sector públi	co o privado.						
1 año									
Experiencia específica									
A. Indique el tiempo de experi	encia requer	ida para el pues	to en la función o la	a materia:	,				
B. En base a la experiencia req	uerida para e	l puesto (parte A	A), señale el tiempo	requerido en e	l sector público:				
No aplica									
C. Marque el nivel mínimo de pue Prácticas Profesionales * Mencione otros aspectos comp	Asistente		Analista		Coordinador/ Especialista		Ejecutivo/ Experto	Directivo	
No aplica									
HABILIDADES O COMPET	ENCIAS								
Orden, Cooperación, Dinamism	no.								
REQUISITOS ADICIONALE	S								
No aplica									



IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Órgano:	Secretaría General
Unidad Orgánica:	No aplica
Unidad Funcional:	No aplica
Nivel organizacional:	Nivel Organizacional 1
Grupo de servidores civiles:	Servidor de Actividades Complementarias
Familia de puestos:	Asistencia y apoyo
Rol:	Asistencia administrativa y secretarial
Nivel / categoría:	CO3 - Funciones secretariales de alta dirección
Puesto tipo:	CO3020101 - Secretario/a de alta dirección
Subnivel / subcategoría:	CO3-1
Nombre del puesto:	Secretario/a de Secretaría General
Código del puesto:	CO0201022
N° de posiciones del puesto:	2
Código de posiciones:	CO0201022 - 0001 al 0002
Dependencia jerárquica lineal:	Secretario/a General
Dependencia funcional:	No aplica
Grupo de servidores al que	Directivo Público
reporta: N° de posiciones a su cargo:	No aplica
MISIÓN DEL PUESTO	
corresponder, de la Secretaría Gene	retarial en el marco de los procedimientos institucionales a fin de facilitar la ejecución de las actividades administrativas y logísticas, de ral.
A.	
FUNCIONES DEL PUESTO	
Atender v/o derivar las comun	idades y entrevistas de la Secretaría General para el desarrollo y seguimiento de las actividades.  icaciones telefónicas y solicitudes de citas, reuniones y/o eventos que se le soliciten para coadyuvar en las actividades oficiales y
administrativas de la Secretari	
Elaborar documentos de acue	stica para la atención de citas, reuniones y/o eventos de la Secretaría General. rdo a la instrucciones y requerimientos recibidos, en el ámbito de su competencia a fin de responder, derivar y/o disponer en los asuntos de
competencia de la Secretaría de Recibir, clasificar, numerar y d	General.  erivar, según corresponda, los documentos que ingresen o se generen en la Secretaría General, para su despacho, llevando un registro
Operar el Sistema de Trámite	formático y preservando su integridad y confidencialidad. Documentario para el registro y seguimiento de la documentación generada y/o recibida en la Secretaría General, así mismo, absolver
consultas sobre el estado de d	ichos documentos.
	personal de mensajería para la distribución interna y externa de documentos, de corresponder.
-	y procesar la documentación de la Secretaría General para su actualización, archivo y custodia, según corresponda.
9 Formular los requerimientos d	e material de oficina y distribuirlo al personal de la Secretaría General, llevando el control respectivo
10 Otras funciones asignadas por	la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.
CONDICIONES ATÍPICAS PARA	EL DESEMPEÑO DEL PUESTO
No aplica	
Periodicidad de la Aplicación temporal (	marcar con un X, luego explicar o sustentar ) Temporal Permanente
No aplica	
COORDINACIONES PRINCIPAL	EC
Coordinaciones Internas:	
Todos los órganos de la entidad.	
Grupo de servidores civiles con quie	
Funcionarios Públicos	Directivos X Servidores de X Servidores de Actividades X Complementarias X
Coordinaciones Externas:	
Presidencia del Consejo de Ministro:	s, Ministerio del Ambiente, Ministerio de Economía y Finanzas





No aplica

FORMACIÓN ACADÉMICA	A									
A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situ	ación académi	ca y carrera/especialio	dad requeri	dos	C	¿Coleg	giatura?
Inco	ompleta	Completa	x Egre	sado(a)	Bachiller	Títul	o/ Licenciatura		Sí	No x
Primaria X Secundaria		×	oficina o af	ines por su form	gerencia, asistencia adm ación; o de formación en las espe			p	) ¿Habi rofesion	litación nal? No x
Técnica Básica (1 ó 2 años)		x	Mae	stría	Egresado		Grado			
Técnica Superior (3 ó 4 años)			No aplica		<u> </u>					
Universitaria			No aplica	orado 	Egresado		Grado			
CONOCIMIENTOS										
A. Conocimientos Técnicos prin	ncipales requ	eridos para el pu	esto (No se requiere	sustentar con do	cumentos ):					
Asistencia Administrativa o Sec	retariado.									
B. Cursos y programas de espec	cialización re	equeridos y suste	ntados con docum	entos:						
En el caso de formación secuno	daria, cursos	en secretariado o	o asistencia de gere	encia o asistenci	a administrativa o asiste	ncia de ofici	na o afines.			
C) Conocimientos de Ofimática	e Idiomas/	Dialectos								
OFIMÁTICA			de dominio		IDIOMAS / DIALECTO			de domi		Ι
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Inter	medio	Avanzado
Procesador de textos		х			Inglés		х			
Hojas de cálculo		×			Quechua	х				
Programa de presentaciones		х			Otros (Especificar)	x				
Otros (Especificar)	×				Observaciones:					
EXPERIENCIA  Experiencia general  Indique el tiempo de experiencia l	aboral; ya se	a en el sector públic	co o privado.							
6 años										
Experiencia específica  A. Indique el tiempo de experie	encia requei	ida para el puest	to en la función o l	a materia:						
4 años					9					
B. En base a la experiencia requ	uerida para	el puesto (parte A	A), señale el tiempo	requerido en e	sector público:					
No aplica										
C. Marque el nivel mínimo de pue Prácticas Profesionales * Mencione otros aspectos comple	Asistente		Analista		Coordinador/ Especialista	]	Ejecutivo/ Experto		Directive	
No aplica										
HABILIDADES O COMPETI	ENCIAS				111-300					
Organización de la Información	, Orden, Din	amismo.								
REQUISITOS ADICIONALE	S									



IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Órgano:	Secretaría General
Unidad Orgánica:	No aplica
Unidad Funcional:	No aplica
Nivel organizacional:	Nivel Organizacional 1
Grupo de servidores civiles:	Servidor de Actividades Complementarias
Familia de puestos:	Asistencia y apoyo
Rol:	Asistencia administrativa y secretarial
Nivel / categoría:	CO1 - Funciones de apoyo administrativo
Puesto tipo:	CO1020103 - Apoyo administrativo
Subnivel / subcategoría:	CO1-2
Nombre del puesto:	Apoyo Administrativo de Secretaría General
Código del puesto:	C00201023
N° de posiciones del puesto:	1
Código de posiciones:	C00201023 - 0001
Dependencia jerárquica lineal:	Secretario/a General
Dependencia funcional:	No aplica
Grupo de servidores al que reporta:	Directivo Público
N° de posiciones a su cargo:	No aplica
MISIÓN DEL PUESTO	,
1	y en la elaboración de documentos en el marco de normativa interna vigente a fin de asistir administrativamente en la ejecución de las tos.
FUNCIONES DEL PUESTO	
1 Recibir y archivar el registro de	e la documentación que ingresa al órgano para preservar y mantener actualizado el acervo documentario.
2 Apoyar en la elaboración de do	ocumentos administrativos a fin de brindar la atención correspondiente.
3 Fotocopiar, escanear, foliar y c	ompaginar la documentación que se le encargue para ejecutar el trámite documentario pertinente.
4 Tramitar la documentación rec	cibida y generada en el órgano para su entrega según el requerimiento y el plazo establecido.
Apoyar en la solicitud de reque recursos.	erimientos de materiales o útiles de oficina, así como distribuirlos, llevando el control respectivo para la provisión oportuna de dichos
	la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.
CONDICIONES ATÍPICAS PARA	EL DESEMPEÑO DEL PUESTO
No aplica	
Periodicidad de la Aplicación temporal (r	narcar con un X, luego explicar o sustentar) Temporal Permanente
No aplica	
COORDINACIONES PRINCIPAL Coordinaciones Internas:	ES
Todos los órganos de la entidad.	
Grupo de servidores civiles con quie Funcionarios Públicos	n coordina ( <i>marcar con un aspa</i> )  Directivos Servidores de X Servidores de Actividades  Públicos Carrera X Complementarias X
Coordinaciones Externas:	
No aplica	



A) Nivel Educativo    B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos   C) ¿Colegiatura?   Completa   X   Egresado(a)   Bachiller   Título/ Licenciatura   Sí   No   X
Primaria  Secretariado, asistencia de gerencia, asistencia administrativa, asistencia de oficina o afines por su formación; o secundaria con certificado de formación en las especialidades descritas.  Técnica Básica (1 ó 2 años)  Técnica Superior (3 ó 4 años)  D) ¿Habilitación profesional?  Sí No x  Maestría  Egresado  Grado  No aplica  Doctorado  Egresado  Grado  No aplica
Secretariado, asistencia de gerencia, asistencia administrativa, asistencia de oficina o afines por su formación; o secundaria con certificado de formación en las especialidades descritas.  X Técnica Básica
x Secundaria x secundaria con certificado de formación en las especialidades descritas.  X Técnica Básica
X (1 ó 2 años) X No aplica Egresado Grado  Universitaria Doctorado Egresado Grado  No aplica
(3 ó 4 años)    Doctorado   Egresado   Grado
Universitaria No aplica
No aplica
CONOCIMIENTOS
A. Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos ):
A. Conocimientos Tecnicos principales requeridos para el puesto (no se requiere sustentar con accumentos):
Asistencia Administrativa o Secretariado .
B. Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:
En el caso de formación secundaria, cursos en secretariado o asistencia de gerencia o asistencia administrativa o asistencia de oficina o afines.
C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos
Nivel de dominio POFIMÁTICA  Nivel de dominio DIDIOMAS / DIALECTO
No aplica Básico Intermedio Avanzado No aplica Básico Intermedio Avanza
Procesador de textos x Inglés x
Hojas de cálculo x Quechua x
Programa de presentaciones X Otros (Especificar) X
Otros (Especificar) x Observaciones:
EXPERIENCIA
Experiencia general
Experiencia general Indique el tiempo de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.
Indique el tiempo de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.  1 año  Experiencia específica
Indique el tiempo de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.  1 año
Indique el tiempo de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.  1 año  Experiencia específica  A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:
Indique el tiempo de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.  1 año  Experiencia específica  A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:  No aplica
Indique el tiempo de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.  Experiencia específica  A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:  No aplica  B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:  No aplica  C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:  Prácticas  Asistente  Analista  Coordinador/  Ejecutivo/  Directivo/
Indique el tiempo de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.  Experiencia específica  A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:  No aplica  B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:  No aplica  C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:  Prácticas  Asistente  Analista  Coordinador/ Especialista Esperto  Directivo  * Mencione atros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.
Indique el tiempo de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.  Experiencia específica  A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:  No aplica  B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:  No aplica  C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:  Prácticas Profesionales Asistente Analista Especialista Especialista Experto Directivo No aplica
Indique el tiempo de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.  Experiencia específica  A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:  No aplica  B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:  No aplica  C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:  Prácticas Prófesionales Asistente Analista Coordinador/ Expecialista Experto Directivo  HABILIDADES O COMPETENCIAS
Indique el tiempo de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.  Experiencia específica  A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:  No aplica  B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:  No aplica  C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:  Prácticas Profesionales  Asistente Analista Especialista Especialista Experto Directivo No aplica