

 Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental	Acta de Sesión Ordinaria N° 07 Comité para la Igualdad de Género del OEFA	Fecha
		27/03/2019

En la ciudad de Lima, siendo las 09:00 horas del día 27 de marzo de 2019, en sede del Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental – OEFA, ubicada en la avenida Faustino Sánchez Carrión números 603, 607 y 615, distrito de Jesús María, provincia y departamento de Lima, se reunieron quienes conforman el COMITÉ PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO DEL ORGANISMO DE EVALUACIÓN Y FISCALIZACIÓN AMBIENTAL-OEFA (en adelante, EL COMITÉ), designados mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 085-2018-OEFA/PCD del 16 de julio de 2018, conforme a la convocatoria cursada mediante correo electrónico del 22 de marzo de 2019.

I. ASISTENCIA

N°	MIEMBROS	CARGO	ROL
1	Karina Rocío Montes Tapia	Asesora de la Alta Dirección.	Presidenta
2	Silvia Esther Esquivés Pérez	Coordinadora en Cooperación Técnica y Proyectos de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.	Secretaría Técnica
3	Daniel Ernesto Alpaca Febres	Abogado para el Servicio de Información y Atención a la Ciudadanía.	Miembro
4	Pamela Edith Chávez Aza	Abogada de la Dirección de Supervisión Ambiental en Energía y Minas.	Miembro
5	Luis Alberto Díaz Rodríguez	Secretario Técnico de los Procesos Administrativos Disciplinarios de la URH.	Miembro
6	Roy Cárdena Velarde	Jefe del Equipo de EFA Nacionales - DPEF	Miembro
7	Paola Arévalo Madrid	Especialista en Gestión Administrativa y Organizacional - DFAI	Miembro
8	Anita Mayta Medrano	Coordinadora en Presupuesto de la Dirección de Supervisión Ambiental en Infraestructura y Servicios	Miembro

Adicionalmente, participó en calidad de invitadas/o, Valeria Huerta, profesional de la Oficina de Relaciones Institucionales y Atención a la Ciudadanía (ORI); Luis F. Palacios Sánchez, profesional de la Coordinación de Sistematización, Estadística y Optimización de Procesos de la DPEF; Úrsula Brenis Chanamé, profesional de la Oficina de Tecnologías de la Información; Margot Retamozo Machuca y Poly Negreiros García, de la Unidad de Gestión de Recursos Humanos; Mercedes Aguilar, de la Presidencia del Consejo Directivo.

II. QUÓRUM

Con la asistencia de ocho (8) representantes de EL COMITÉ, la presidenta dio por iniciada la sesión.

III. AGENDA

1. Lectura del Acta de la sesión N° 6 y de las tareas asignadas.
2. Reporte de las/os representantes del Comité sobre las tareas asignadas y otros temas adicionales.
3. Revisión de las actividades a realizar en trabajo coordinado con la URH.

	Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental	Acta de Sesión Ordinaria N° 07 Comité para la Igualdad de Género del OEFA	Fecha
			27/03/2019

4. Revisión de los avances en los contenidos del Boletín N° 3
5. Acuerdos

IV. ORDEN DEL DÍA

La presidenta dio inicio a la sesión y se dio lectura al Acta de la sesión N° 6.

Cada miembro de EL COMITÉ informó sobre sus tareas asignadas en la sesión anterior y otros temas adicionales:

- Daniel Alpaca informó sobre los datos recabados con respecto a Aequales. Asimismo, informó que se ha remitido el Reporte N° 2, a través de ORI, a las diferentes instituciones identificadas (Ministerios, Municipalidades Distritales de Lima, Embajadas, entre otros). Los demás miembros de EL COMITÉ se comprometen a enviar propuestas de Organismos, nacionales e internacionales, para la remisión del Reporte N° 2.
- Mercedes Aguilar informó sobre su participación y la de Lilly Ynguil, en la reunión con Pride Connection.
- Roy Cárdenas informó haber incorporado los aportes recibidos al texto que elaboró y formará parte del Reporte N° 2.
- Valeria Huerta señaló que durante el mes de abril trabajará las artes para promoción de la Línea 100 y del correo Alza tu Voz.
- Anita Mayta revisará el calendario de conmemoraciones del año 2019, a fin de identificar, en coordinación con la URH, las festividades en las que se podrían realizar algunas activaciones.
- Mercedes Aguilar propuso trabajar una propuesta de Política de Igualdad de Género e Inclusión, así como un Manual de Sesgos.

Con relación a las actividades que se realizarán en trabajo coordinado con la Unidad de Gestión de Recursos Humanos, Margot Retamozo informó sobre la reunión sostenida con la ONG Presente y la posibilidad de contar con sus servicios. Asimismo, informó sobre las actividades que se llevarán a cabo con la asistencia de Aequales, en las que EL COMITÉ también participará.

Con respecto a los contenidos del Reporte N° 3:

- Valeria Huerta informó que ha revisado la data remitida por Karina Montes, estando pendiente el diseño para su presentación en el Reporte.
- Valeria Huerta revisará los textos que se encuentran en el Drive. Asimismo, informó que la diagramación se encuentra en proceso. Se solicitará a Valeska Ruiz que suba al Drive las frases que acompañarán a las fotografías del Reporte N° 2.

V. ACUERDOS

Los miembros de EL COMITÉ, adoptaron por unanimidad los siguientes acuerdos:

1. EL COMITÉ, en coordinación con la Unidad de Gestión de Recursos Humanos, gestionarán actividades conjuntas para optimizar esfuerzos en la incorporación del enfoque de género en las políticas y gestión institucional, a fin de promover el cierre de brechas de género y la igualdad entre mujeres y hombres.
2. Los miembros de EL COMITÉ se comprometen a cumplir con las tareas asignadas.

 Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental	Acta de Sesión Ordinaria N° 07 Comité para la Igualdad de Género del OEFA	Fecha
		27/03/2019

3. La fecha de la próxima sesión se coordinará con los miembros de EL COMITÉ de acuerdo a disponibilidad de agendas.

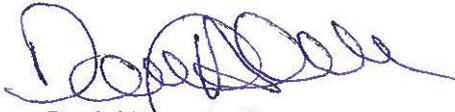
Siendo las 11:00 horas se dio por concluida la sesión, firmando los miembros de EL COMITÉ, en señal de conformidad.



Karina Rocío Montes Tapia
Presidenta



Silvia Esther Esquivés Pérez
Secretaria Técnica



Daniel Ernesto Alpaca Febres
Miembro



Pamela Edith Chávez Aza
Miembro



Luis Alberto Díaz Rodríguez
Miembro



Roy Fernando Cárdenas Velarde
Miembro



Paola Viviana Arévalo Madrid
Miembro



Anita/Mayta Medrano
Miembro

