

 Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental	<b>Acta de Sesión Ordinaria N° 21 Comité para la Igualdad de Género del OEFA</b>	Fecha
		02/11/2020

En la ciudad de Lima, siendo las 10:00 horas del día 2 de noviembre de 2020, se reunieron de manera virtual<sup>1</sup> quienes conforman el Comité para la Igualdad de Género del Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental - OEFA (en adelante, EL COMITÉ), de acuerdo a lo establecido mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 085-2018-OEFA/PCD del 16 de julio de 2018, conforme a la convocatoria cursada mediante correo electrónico del 27 de octubre de 2020.

## I. ASISTENCIA

N°	MIEMBROS	CARGO	ROL
1	Giovana Iris Hurtado Magán	Asesora de la Presidencia del Consejo Directivo de OEFA	Presidenta
2	Carmen Rosa Canahuire Paredes	Coordinadora en Presupuesto de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto - OPP	Secretaria Técnica
3	Diana Valeria Huerta León	Periodista - Oficina de Relaciones Institucionales y Atención a la Ciudadanía - ORI	Miembro
4	José Manuel Pando Pando	Especialista Legal de la Dirección de Supervisión Ambiental en Energía y Minas - DSEM	Miembro
5	Eliana Soraya Ames Vega	Coordinadora de Investigaciones y Publicaciones de la Sub Dirección de Fortalecimiento de Capacidades en Fiscalización Ambiental de la Dirección de Políticas y Estrategia en Fiscalización Ambiental - DPEF	Miembro
6	Christian Antonio Mirez Meza	Especialista Legal de la Sub Dirección de Fiscalización en Energía y Minas de la Dirección de Fiscalización y Aplicación de Incentivos - DFAI	Miembro
7	Percy Jeans Tume Alfaro	Apoyo Administrativo de la Dirección de Supervisión Ambiental en Infraestructura y Servicios - DSIS	Miembro
8	Dora Hercilia Luisa Ramos García	Asesora Legal de la Dirección de Evaluación Ambiental - DEAM	Miembro
9	Marcela Polonia Huamán Reinoso	Especialista Legal I - Especialista I de la Coordinación de Industria de la Dirección de Supervisión Ambiental en Actividades Productivas - DSAP	Miembro
10	Ingrid Poly Negreiros García	Asistente I - Gestión del Talento Humano de la Unidad de Gestión de Recursos Humanos - URH	Miembro

Adicionalmente, en calidad de invitados participaron los señores Jorge Velarde de la Unidad de Gestión de Recursos Humanos (URH) y Luis Felipe Palacios Sánchez de la Coordinación de Sistematización, Estadística y Optimización de Procesos (CSEP) de la Dirección de Políticas y Estrategias en Fiscalización Ambiental (DPEF).

## II. QUÓRUM

<sup>1</sup> Decreto Supremo N° 044-2020-PCM que declara el estado de emergencia nacional por el brote del COVID-19 y modificatorias.

 Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental	<b>Acta de Sesión Ordinaria N° 21</b> <b>Comité para la Igualdad de Género</b> <b>del OEFA</b>	Fecha
		02/11/2020

Con la asistencia de diez (10) representantes de EL COMITÉ, la presidenta dio por iniciada la sesión.

### III. **AGENDA**

1. Informe de evaluación de la ejecución del Plan al tercer trimestre
2. Informe de los avances para el cumplimiento de actividades del Plan al cuarto trimestre
3. Avances en la elaboración del Boletín
4. Participación en el evento de premiación Ranking PAR 2020
5. Otros temas en caso de haber propuestas
6. Acuerdos

### IV. **ORDEN DEL DÍA**

La presidenta inició la sesión, dando la bienvenida a los miembros de EL COMITÉ. Asimismo, la secretaria técnica dio lectura de los puntos de la Agenda de la presente sesión.

#### **Informe de evaluación de la ejecución del Plan al tercer trimestre**

La secretaria técnica informó sobre la presentación de la evaluación de la ejecución del Plan de CIG 2021, correspondiente al tercer trimestre. La referida evaluación indica que en dicho trimestre se cumplió la ejecución del 50% del total de actividades programadas en el periodo. El objetivo 1 «Contribuir a la reducción de las barreras institucionales en el OEFA que obstaculizan la igualdad entre hombres y mujeres» se cumplió al 100% y los objetivos 2 «Fomentar buenas prácticas en el servicio de fiscalización ambiental, que contribuyan a la igualdad y no discriminación» y 3 «Fortalecer la gestión del Comité para la Igualdad de Género con la participación del Órgano Rector y la cooperación internacional» no se han cumplido como consecuencia de la pandemia por la COVID-19.

#### **Informe sobre los avances de las actividades para el cumplimiento del Plan al cuarto trimestre**

De acuerdo a las tareas asignadas en las sesiones anteriores, los miembros informaron sobre sus avances con la finalidad de cumplir las actividades establecidas en el Plan del CIG 2020. Asimismo, de la evaluación y seguimiento de la ejecución de las actividades en el cuarto trimestre, se ha visto que como consecuencia de la pandemia por el COVID-19 en el Perú, algunas de las actividades no podrán ser ejecutadas. Debido a ello, se ha verificado que no será factible ejecutar en el 2020 las actividades 4, 11 y 12. Hecha esta evaluación, las y los miembros de EL COMITÉ por acuerdo unánime acordaron posponer su ejecución al 2021.

#### **Avances en la elaboración del Boletín**

Conforme a los acuerdos de la sesión del 30 de septiembre, la elaboración del boletín se viene coordinando con la servidora Valeria Huerta, quien informó que se ha avanzado con su elaboración. Respecto de la encuesta sobre la percepción de la violencia contra la mujer en el OEFA precisó que las preguntas han sido elaboradas en coordinación con

 Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental	<b>Acta de Sesión Ordinaria N° 21</b> <b>Comité para la Igualdad de Género</b> <b>del OEFA</b>	Fecha
		02/11/2020

representantes del MIMP, que esta se ha terminado y se ha enviado a todo el personal de la entidad para que puedan responderla. Asimismo, en dicha sesión se coordinó para definir la portada del boletín que será publicado el 25 de noviembre del 2020, con motivos del «Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer». Se encarga a Valeria Huerta remitir la propuesta a las y los miembros para definir la portada que llevará el boletín.

### **Participación en el evento de premiación Ranking PAR 2020**

La Secretaría Técnica indicó que se comunicó a los miembros para su inscripción en el evento de premiación del Ranking PAR 2020. Sobre este particular, la presidenta invitó a las y los miembros a inscribirse y participar en el evento de premiación que se efectuará el 4 de noviembre del 2020.

### **Otros temas**

La secretaria técnica recordó que se tiene que elaborar el Plan del CIG para el 2021. Al respecto, la presidenta indicó que se empezará con la elaboración de la propuesta y se trabajará en la próxima sesión.

### **V. ACUERDOS**

Las y los miembros de EL COMITÉ adoptaron por unanimidad los siguientes acuerdos:

1. Todos/as continuarán trabajando los encargos recibidos, debiendo dar cuenta en la siguiente sesión.
2. Posponer la ejecución de las actividades 4, 11 y 12 del Plan CIG 2020 para el año 2021, en vista de que no se podrán ejecutar como consecuencia de la pandemia originada por la COVID-19.
3. Definir la portada del boletín de acuerdo a la propuesta que remitirá la servidora Valeria Huerta.

Siendo las 12:10 horas se dio por concluida la sesión y firmaron las y los miembros de EL COMITÉ en señal de conformidad.

**Giovana Iris**  
**Hurtado Magán**  
Presidenta

 Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental	<b>Acta de Sesión Ordinaria N° 21 Comité para la Igualdad de Género del OEFA</b>	Fecha
		02/11/2020

**Carmen Rosa  
Canahuire Paredes**  
Secretaria Técnica

**Diana Valeria  
Huerta León**  
Miembro

**José Manuel  
Pando Pando**  
Miembro

**Eliana Soraya  
Ames Vega**  
Miembro

**Christian Antonio  
Mirez Meza**  
Miembro

 Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental	<b>Acta de Sesión Ordinaria N° 21 Comité para la Igualdad de Género del OEFA</b>	Fecha
		02/11/2020

**Percy Jeans  
Tume Alfaro**  
Miembro

**Dora Hercilia Luisa  
Ramos García**  
Miembro

**Marcela Polonia  
Huamán Reinoso**  
Miembro

**Ingrid Poly  
Negreiros García**  
Miembro