	<b>ACTA DE SESIÓN ORDINARIA N° 00004-2021-OEFA/CIG</b> <b>CIG: Comité de Igualdad de Género</b>	Registro:	CIG 2021
		Versión:	1.0
		Fecha:	06/05/2021
		Página 1 al 5	

2021-I01-023683

En la ciudad de Lima, siendo las 9:30 horas del 6 de mayo de 2021, se reunieron de manera virtual<sup>1</sup> quienes conforman el Comité para la Igualdad de Género del Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental - OEFA (en adelante, EL COMITÉ), de acuerdo a lo establecido mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 085-2018-OEFA/PCD del 16 de julio de 2018, conforme a la convocatoria cursada mediante correo electrónico del 30 de abril de 2021.

## I. ASISTENCIA


N°	Miembros	Cargo	Rol
1	Giovana Iris Hurtado Magán	Asesora de la Presidencia del Consejo Directivo de OEFA	Presidenta
2	Carmen Rosa Canahuire Paredes	Coordinadora en Presupuesto de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto - OPP	Secretaria Técnica
3	Diana Valeria Huerta León	Periodista - Oficina de Relaciones Institucionales y Atención a la Ciudadanía - ORI	Miembro
4	José Manuel Pando Pando	Especialista Legal de la Dirección de Supervisión Ambiental en Energía y Minas - DSEM	Miembro
5	Eliana Soraya Ames Vega	Coordinadora de Investigaciones y Publicaciones de la Sub Dirección de Fortalecimiento de Capacidades en Fiscalización Ambiental de la Dirección de Políticas y Estrategia en Fiscalización Ambiental - DPEF	Miembro
6	Sandra Fabiola Hipolo Mendoza	Auxiliar Administrativo de la Dirección de Fiscalización y Aplicación de Incentivos - DFAI	Miembro
7	Percy Jeans Tume Alfaro	Apoyo Administrativo de la Dirección de Supervisión Ambiental en Infraestructura y Servicios - DSIS	Miembro
8	Dora Hercilia Luisa Ramos García	Asesora Legal de la Dirección de Evaluación Ambiental - DEAM	Miembro
9	Marcela Polonia Huamán Reinoso	Especialista Legal I - Especialista I de la Coordinación de Industria de la Dirección de Supervisión Ambiental en Actividades Productivas - DSAP	Miembro
10	Poly Ingrid Negreiros García	Asistente I - Gestión del Talento Humano de la Unidad de Gestión de Recursos Humanos - URH	Miembro

Adicionalmente, en calidad de invitado participó el señor Jorge Velarde de la Unidad de Gestión de Recursos Humanos.

## II. QUÓRUM

Con la asistencia de diez (10) representantes de EL COMITÉ, la presidenta dio por iniciada la sesión.

<sup>1</sup> Decreto Supremo N° 044-2020-PCM que declara el estado de emergencia nacional por el brote del COVID-19 y modificatorias. A la fecha, en el presente año continúa el estado de emergencia.

	<b>ACTA DE SESIÓN ORDINARIA N° 00004-2021-OEFA/CIG</b>		Registro:	CIG 2021
	<b>CIG: Comité de Igualdad de Género</b>		Versión:	1.0
			Fecha:	06/05/2021
			Página 1 al 5	

### III. AGENDA

1. Informe sobre el avance de actividades asignadas para el cumplimiento del plan.
2. Informe sobre el avance de las actividades para la elaboración del boletín que se publicará en I semestre.
3. Informe sobre las postulaciones a Ranking PAR y Certificación Presente.
4. Informe sobre la aprobación de la actualización de la política de igualdad de género en el OEFA.
5. Otros temas de acuerdo a la propuesta de los miembros.
6. Acuerdos.

### IV. ORDEN DEL DÍA


Una vez iniciada la sesión, la Secretaria Técnica dio lectura a los puntos de Agenda. Asimismo, se coordinó que el acta será enviada vía correo electrónico para que las y los miembros validen su contenido y, posteriormente, se envíe la versión final para su firma.

#### **Informe sobre el avance de actividades asignadas para el cumplimiento del plan**

En este punto, el señor Jorge Velarde, representante de la Unidad de Gestión de Recursos Humanos, informó sobre las actividades de capacitación y sensibilización recientes que se vienen realizando, como la difusión del mensaje de la Directora Regional de ONU Mujeres para las Américas y el Caribe, para todo el personal del OEFA. Asimismo, informó sobre las actividades que se encuentran programadas para los meses de mayo y junio. Preciso que el 17 de mayo se realizará la Obra Teatral sobre la historia de convivencia en la que servidores y servidoras de la entidad representan actos de discriminación con el fin de sensibilizar en la prevención de actos discriminatorios. También comunicó que el 24 de junio se realizará el «Taller de introducción de la diversidad».

#### **Informe sobre el avance de las actividades para la elaboración del boletín que se publicará en el primer semestre**

En la sesión anterior se asignaron tareas para la elaboración del boletín semestral sobre el tema de «Diversidad sexual» por el Día Internacional del Orgullo LGBTIQ+, que se celebra el 28 de junio de cada año. Asimismo, se acordó que las coordinaciones sobre este tema se realicen con la servidora Valeria Huerta, a cargo de la consolidación de la información. En tal sentido, la servidora informó sobre el avance en la elaboración del boletín, precisando que algunos miembros aún no enviaron la información. Además, indicó que viene avanzando con la elaboración de dicho boletín, pero falta completar algunos temas como las entrevistas y fotos. De acuerdo a las opiniones de las y los miembros, se coordinó que cada quien deberá enviar las fotos de sus áreas. Finalmente, se asignaron algunas tareas pendientes a las y los miembros para completar con la información. La presidenta indicó que toda la información pendiente debe ser completada y remitida a la servidora encargada como máximo hasta el 12 de mayo.

 Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental	<b>ACTA DE SESIÓN ORDINARIA N° 00004- 2021-OEFA/CIG</b>		Registro:	CIG 2021
	<b>CIG: Comité de Igualdad de Género</b>		Versión:	1.0
			Fecha:	06/05/2021
			Página 1 al 5	

### **Informe sobre las postulaciones a Ranking PAR y Certificación Presente**

El señor Jorge Verlarde y la servidora Poly Negreiros informaron que este año el OEFA volverá a participar en el concurso del Ranking PAR y la Certificación Presente. Asimismo, indicaron que la postulación para la Certificación Presente se encuentra abierta. Por lo tanto, es urgente la aprobación de la actualización de la «Política de Igualdad de Género e Inclusión del Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental–OEFA». En cuanto a Ranking PAR, informaron que aún no se encuentran abiertas las postulaciones. Los y las miembros del CIG indicaron que están de acuerdo con participar en dichas postulaciones.

### **Informe sobre la aprobación de la actualización de la política de igualdad de género en el OEFA**

La Secretaría Técnica informó que el trámite de la aprobación de la actualización de la «Política de Igualdad de Género e Inclusión del Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental–OEFA» ya fue tramitada. Indicó que, de acuerdo al seguimiento efectuado, el documento se encuentra en la Oficina de Asesoría Jurídica para su respectiva opinión legal, y mencionó que una vez aprobada se estará comunicando.

### **Otros temas**


No hubo más temas que tratar en esta sesión.

## **V. ACUERDOS**

Las y los miembros de EL COMITÉ adoptaron por unanimidad los siguientes acuerdos:

1. Todos/as los/as miembros cumplirán las actividades encomendadas, debiendo dar cuenta en la siguiente sesión.
2. Remitir la información para la elaboración de boletín correspondiente al primer semestre sobre el tema de «Diversidad sexual» por el Día Internacional del Orgullo LGBTQ+ hasta el 12 de mayo del 2021.
3. Postular a la Certificación Presente, para lo cual se le encarga el registro de la información a representantes de la Unidad de Recursos Humanos.

Siendo las 11:30 horas se dio por concluida la sesión y firmaron las y los miembros de EL COMITÉ en señal de conformidad.

 <small>Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental</small>	<b>ACTA DE SESIÓN ORDINARIA N° 00004-2021-OEFA/CIG</b> <b>CIG: Comité de Igualdad de Género</b>	Registro:	CIG 2021
		Versión:	1.0
		Fecha:	06/05/2021
		Página 1 al 5	



Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental

Firmado digitalmente por:  
**HURTADO MAGAN Giovana Iris**  
 FAU 20521286769 soft  
 Cargo: Presidenta del Comité de Igualdad de Género  
 Lugar: Sede Central - Lima\Lima\Jesus Maria  
 Motivo: Soy el autor del documento



Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental

Firmado digitalmente por:  
**CANAHUIRE PAREDES Carmen Rosa**  
 FAU 20521286769 soft  
 Cargo: Secretaria Técnica  
 Lugar: Sede Central - Lima\Lima\Jesus Maria  
 Motivo: Soy el autor del documento



Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental

Firmado digitalmente por:  
**RAMOS GARCIA Dora Hercilia**  
 Luisa FIR 10684925 hard  
 Cargo: Miembro  
 Lugar: Sede Central - Lima\Lima\Jesus Maria  
 Motivo: En señal de conformidad



Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental

Firmado digitalmente por:  
**PANDO PÁNDO Jose Manuel**  
 FIR 09144459 hard  
 Cargo: Miembro  
 Lugar: Sede Central - Lima\Lima\Jesus Maria  
 Motivo: Soy el autor del documento



Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental

Firmado digitalmente por:  
**NEGREIROS GARCIA Poly**  
 Ingrid FIR 45417919 hard  
 Cargo: Miembro  
 Lugar: Sede Central - Lima\Lima\Jesus Maria  
 Motivo: Soy el autor del documento



Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental

Firmado digitalmente por:  
**TUME ALFARO Percy Jeans**  
 FAU 20521286769 soft  
 Cargo: Miembro  
 Lugar: Sede Central - Lima\Lima\Jesus Maria  
 Motivo: Soy el autor del documento



Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental

Firmado digitalmente por:  
**AMES VEGA Eliana Soraya**  
 FAU 20521286769 soft  
 Cargo: Miembro  
 Lugar: Sede Central - Lima\Lima\Jesus Maria  
 Motivo: Soy el autor del documento



Firmado digitalmente por:  
**HUAMAN REINOSO Marcela**  
 Polonia FAU 20521286769 soft  
 Motivo: En señal de conformidad  
 Fecha: 06/08/2021 18:56:24-0500

[MHUANAM]

 <small>Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental</small>	<b>ACTA DE SESIÓN ORDINARIA N° 00004-2021-OEFA/CIG</b>  <b>CIG: Comité de Igualdad de Género</b>	Registro:	CIG 2021
		Versión:	1.0
		Fecha:	06/05/2021
		Página 1 al 5	



Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental

Firmado digitalmente por:  
 HUERTA LEON Diana Valeria  
 FAU 20521286769 soft  
 Cargo: Miembro  
 Lugar: Sede Central -  
 Lima\Lima\Jesus Maria  
 Motivo: Soy el autor del documento

\_\_\_\_\_  
 Sandra Fabiola Hipolo Mendoza  
 MIEMBRO



"Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado por el OEFA, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 de D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. N° 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web: <https://sistemas.oefa.gob.pe/verifica> e ingresando la siguiente clave: 05626257"



05626257