

	ACTA DE SESIÓN ORDINARIA N° 00005-2021-OEFA/CIG CIG: Comité de Igualdad de Género	Registro:	CIG 2021
		Versión:	1.0
		Fecha:	14/06/2021
		Página 1 al 5	

2021-I01-023707

En la ciudad de Lima, siendo las 9:00 horas del 14 de junio de 2021, se reunieron de manera virtual¹ quienes conforman el Comité para la Igualdad de Género del Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental - OEFA (en adelante, EL COMITÉ), de acuerdo a lo establecido mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 085-2018-OEFA/PCD del 16 de julio de 2018, conforme a la convocatoria cursada mediante correo electrónico del 9 de junio de 2021.

I. ASISTENCIA

N°	Miembros	Cargo	Rol
1	Giovana Iris Hurtado Magán	Asesora de la Presidencia del Consejo Directivo de OEFA	Presidenta
2	Carmen Rosa Canahuire Paredes	Coordinadora en Presupuesto de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto - OPP	Secretaria Técnica
3	Diana Valeria Huerta León	Periodista - Oficina de Relaciones Institucionales y Atención a la Ciudadanía - ORI	Miembro
4	José Manuel Pando Pando	Especialista Legal de la Dirección de Supervisión Ambiental en Energía y Minas - DSEM	Miembro
5	Eliana Soraya Ames Vega	Coordinadora de Investigaciones y Publicaciones de la Sub Dirección de Fortalecimiento de Capacidades en Fiscalización Ambiental de la Dirección de Políticas y Estrategia en Fiscalización Ambiental - DPEF	Miembro
6	Sandra Fabiola Hipolo Mendoza	Auxiliar Administrativo de la Dirección de Fiscalización y Aplicación de Incentivos-DFAI	Miembro
7	Percy Jeans Tume Alfaro	Apoyo Administrativo de la Dirección de Supervisión Ambiental en Infraestructura y Servicios - DSIS	Miembro
8	Dora Hercilia Luisa Ramos García	Asesora Legal de la Dirección de Evaluación Ambiental - DEAM	Miembro
9	Ángelo Rolando Motta Huaman	Especialista Legal de Coordinación de Supervisión Ambiental en Industrias de la Dirección de Supervisión Ambiental en Actividades Productivas-DSAP	Miembro
10	Poly Ingrid Negreiros García	Asistente I - Gestión del Talento Humano de la Unidad de Gestión de Recursos Humanos - URH	Miembro

Adicionalmente, en calidad de invitado participó el señor Jorge Velarde, de la Unidad de Gestión de Recursos Humanos.

II. QUÓRUM

Con la asistencia de diez (10) representantes de EL COMITÉ, la presidenta dio por iniciada la sesión.

¹ Decreto Supremo N° 044-2020-PCM que declara el estado de emergencia nacional por el brote del COVID-19 y modificatorias. A la fecha, en el presente año continúa el estado de emergencia.

 Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental	ACTA DE SESIÓN ORDINARIA N° 00005- 2021-OEFA/CIG		Registro:	CIG 2021
	CIG: Comité de Igualdad de Género		Versión:	1.0
			Fecha:	14/06/2021
			Página 1 al 5	

III. AGENDA

1. Informe sobre el avance de actividades asignadas para el cumplimiento del plan.
2. Informe sobre la elaboración del boletín que se publicará el I semestre.
3. Informe sobre las postulaciones a Certificación Presente
4. Informe sobre la necesidad de explicar el tema de Igualdad de Género a representantes del Clima laboral del OEFA.
5. Otros temas de acuerdo a la propuesta de los y las miembros

IV. ORDEN DEL DÍA

Una vez iniciada la sesión, la Secretaria Técnica dio lectura a los puntos de Agenda. Asimismo, se coordinó que el acta será enviada vía correo electrónico para que las y los miembros validen su contenido y, posteriormente, se envíe la versión final para su firma.

Informe sobre el avance de actividades asignadas para el cumplimiento del plan

En este punto, Poly Negreiros indicó que las capacitaciones se vienen realizando de acuerdo al Plan Anual de Bienestar Social y Desarrollo Humano 2021 - PABS en los temas de Igualdad de Género, y estas se encuentran consideradas en el «Plan de Actividades Anual para la reducción de las brechas de género priorizadas por el Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental - OEFA para el año 2021». Asimismo, Dora Ramos informó sobre algunas capacitaciones gestionadas que no se encuentran en el PDP.

Informe sobre la elaboración del boletín que se publicará el I semestre.

Valeria Huerta informó sobre los avances en la elaboración del boletín, que será publicado en junio. Mencionó que el boletín cuenta con un buen avance, solo estaría faltando corregir las fotos de la portada. Para lo cual solicitó apoyo a representantes de la Unidad de Gestión de Recursos Humanos y a los y las miembros del CIG para el envío de fotos relacionadas con el tema del boletín, y precisó las características de estas. Además, se coordinó que el plazo para el cierre de dicho boletín será hasta el viernes 18 de junio de 2021. La propuesta final de la portada será enviada por correo a los y las miembros del CIG para que escojan una de las opciones.

Informe sobre las postulaciones a Certificación Presente

Jorge Velarde informó sobre la postulación a la Certificación Presente 2021. Al respecto, indicó que la auditoría se efectuó el martes 1 de junio, la duración fue de más de cuatro horas. Agregó que, en la auditoría se solicitaron diversos documentos y se hicieron entrevistas a algunos servidores/as de la entidad. También, indicó que la auditoría salió muy bien, ya que se contaba con todos los documentos que solicitaron. Ahora

 Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental	ACTA DE SESIÓN ORDINARIA N° 00005- 2021-OEFA/CIG		Registro:	CIG 2021
	CIG: Comité de Igualdad de Género		Versión:	1.0
			Fecha:	14/06/2021
			Página 1 al 5	

corresponde esperar los resultados para que el OEFA reciba una certificación como uno de los mejores lugares para el desarrollo del talento LGBTIQ+ del 2021 en el Perú.

Informe sobre la necesidad de explicar el tema de Igualdad de Género a representantes del Clima Laboral del OEFA

En el «Plan de Actividades Anual para la reducción de las brechas de género priorizadas por el Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental - OEFA para el año 2021», se encuentra establecida la actividad de sensibilización a representantes de Clima Laboral en los temas de Igualdad de Género. Los y las miembros designaron a Giovana Hurtado y Carmen Canahuire para dar cumplimiento de la actividad establecida y explicar el tema de Igualdad de Género y cómo se viene aplicando en el OEFA. La actividad dirigida a representantes de Clima Laboral de la entidad se realizará el jueves 17 de junio de 2021.

Otros temas

No hubo otras propuestas de temas a tratar.

V. ACUERDOS

Las y los miembros de EL COMITÉ adoptaron por unanimidad los siguientes acuerdos:

1. Todos/as los miembros cumplirán las actividades encomendadas, debiendo dar cuenta en la siguiente sesión.
2. El plazo para el cierre de información del boletín sobre el tema de «Diversidad sexual» que será publicado en el primer semestre de 2021 por el Día Internacional del Orgullo LGBTIQ+ es hasta el viernes 18 de junio de 2021.
3. Designar a Giovana Hurtado y Carmen Canahuire, en su calidad de presidenta y secretaria técnica de EL COMITÉ, para la exposición sobre la Igualdad de Género y cómo se viene aplicando en el OEFA en la reunión de representantes de Clima Laboral de la entidad, el jueves 17 de junio de 2021.

Siendo las 11:00 horas se dio por concluida la sesión y firmaron las y los miembros de EL COMITÉ en señal de conformidad.

 Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental	ACTA DE SESIÓN ORDINARIA N° 00005-2021-OEFA/CIG		Registro:	CIG 2021
			Versión:	1.0
			Fecha:	14/06/2021
	CIG: Comité de Igualdad de Género		Página 1 al 5	



Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental

Firmado digitalmente por:
HURTADO MAGAN Giovana Iris
FAU 20521286769 soft
Cargo: Presidenta del Comité de Igualdad de Género
Lugar: Sede Central - Lima\Lima\Jesus Maria
Motivo: Soy el autor del documento



Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental

Firmado digitalmente por:
CANAHUIRE PAREDES
Carmen Rosa FAU
20521286769 soft
Cargo: Secretaria Técnica
Lugar: Sede Central - Lima\Lima\Jesus Maria
Motivo: Soy el autor del documento



Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental

Firmado digitalmente por:
RAMOS GARCIA Dora Hercilia
Luisa FIR 10684925 hard
Cargo: Miembro
Lugar: Sede Central - Lima\Lima\Jesus Maria
Motivo: En señal de conformidad



Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental

Firmado digitalmente por:
PANDO PÁNDO Jose Manuel
FIR 09144459 hard
Cargo: Miembro
Lugar: Sede Central - Lima\Lima\Jesus Maria
Motivo: Soy el autor del documento



Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental

Firmado digitalmente por:
NEGREIROS GARCIA Poly
Ingrid FIR 45417919 hard
Cargo: Miembro
Lugar: Sede Central - Lima\Lima\Jesus Maria
Motivo: Soy el autor del documento



Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental

Firmado digitalmente por:
TUME ALFARO Percy Jeans FAU
20521286769 soft
Cargo: Miembro
Lugar: Sede Central - Lima\Lima\Jesus Maria
Motivo: Soy el autor del documento



Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental

Firmado digitalmente por: **AMES VEGA** Eliana Soraya FAU
20521286769 soft
Cargo: Miembro
Lugar: Sede Central - Lima\Lima\Jesus Maria
Motivo: Soy el autor del documento



Firmado digitalmente por:
MOTTA HUAMAN Angelo
Rolando FIR 45751430 hard
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 10/08/2021 10:09:50-0500

[AMOTTA]

 Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental	ACTA DE SESIÓN ORDINARIA N° 00005-2021-OEFA/CIG CIG: Comité de Igualdad de Género	Registro:	CIG 2021
		Versión:	1.0
		Fecha:	14/06/2021
		Página 1 al 5	



Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental

Firmado digitalmente por:
HUERTA LEON Diana Valeria
FAU 20521286769 soft
Cargo: Miembro
Lugar: Sede Central -
Lima\Lima\Jesus Maria
Motivo: Soy el autor del documento

Sandra Fabiola Hipolo Mendoza
MIEMBRO



"Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado por el OEFA, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 de D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. N° 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web: <https://sistemas.oefa.gob.pe/verifica> e ingresando la siguiente clave: 00331341"



00331341